

Likabehandlingsplan

för

Förskolan Pärlan

Likabehandlingsplan

För arbete att motverka diskriminering och annan kränkande behandling på Förskolan Pärlan.

Definition

Pärlan tar avstånd från alla tendenser till diskriminering och kränkning, d.v.s. att någon kränker principen om alla människors lika värde.

Diskriminering kan ske på grund av t.ex. kön, etnisk tillhörighet, religion eller funktionshinder.

Kränkning kan vara fysisk (t.ex. slag, knuffar), verbal (t.ex. hot,retad, utsatt för ilska), psykosocial (t.ex. utfryst, utsatt för ryktesspridning) och textburen (t.ex. lappar, klotter).

Detta omfattar barn, personal och föräldrar.

Mål

Det ska vara tryggt och roligt för alla att komma till Pärlan.

Alla känner ansvar för alla.

Barnen ska veta att de vuxna lyssnar på dem.

Främjande arbete

Alla på förskolan hjälps åt att skapa en trygg miljö, genom att skapa goda relationer.

Personalen ska ha en god barnsyn, som ser till alla barns bästa och dess behov.

Personalen har ansvar för att förskolan har ett positivt klimat med positiva kamratrelationer, och att stärka barnens självkänsla och empatiska förmåga.

Det gör vi genom att uppmuntra barnen att leka med varandra och att hjälpa och ta hjälp av varandra.

Vi visar på olika känslor som uppstår, och att barnen ska lyssna på varandra.

Visa på att man kan tycka olika, men båda kan ha rätt.

Man får inte göra någon annan ledsen, och när det sker gå in och hjälpa till att lösa situationen med samtal om empati och kompromisser utifrån barnens ålder och mognad.

Vi har en ”BRA KOMPIS”- blomma som är framtagen tillsammans med barnen, som vi återkommer till vid behov.

**En bra kompis: är snäll
ger en kram
turas om
tröstar
bestämmer tillsammans
delar med sig
skojar bara när båda vill
skräms inte
lyssnar
är tacksam
tar inte saker från andra
är hjälpsam
visar hänsyn och respekt
säger snälla saker
gör inte någon illa**

**Vi har daglig kontakt med föräldrarna om hur barnet trivs och utvecklas.
Samtal erbjuds varje termin eller efter behov, då barnets utveckling och trivsel tas upp.**

Konkreta åtgärder

Om en situation upp står då vi tror att ett barn känner sig kränkt av ett annat barn, tar personalen genast tag i detta. Vi samtalar med barnet som känner sig utsatt och med de som utfört kränkningen.

Det måste lösas så att förståelse uppstår från båda parter, utifrån ålder och mognad. Den utsatta måste känna sig trygg, och tycka att det är roligt att komma till Pärlan. Vi kan uppmuntra dessa barn att göra något roligt tillsammans på förskolan.

Händelsen berättar vi för respektive föräldrar. Hur vi uppfattat händelsen och hur vi försökt lösa det. Vi ber föräldrarna berätta för oss om de hör något ytterligare från sitt barn hemma, om fler samtal kan behövas.

Om en situation uppstår då ett barn känner sig kränkt av en vuxen (t.ex. felaktigt tillsagd eller tillsagd på ett mer aggressivt sätt än situationen kräver) då bör en annan vuxen gå in och lyssna på barnet och sedan får den som kränkt barnet förklara sig och be om ursäkt, så att ömsesidig respekt uppstår.

Om ett eller flera barn kränker en vuxen, tar den vuxna genast upp det. Talar om att detta är inte OK, och att vuxna också kan bli ledsna. Den vuxne kan också ta upp det med kollegorna och man gör gemensamt en plan hur situationen ska lösas.

Skulle en i personalgruppen bli kränkt av en förälder eller tvärtom, så tar föreståndaren kontakt med personalansvarig i styrelsen och de tillsammans kallar till samtal med de inblandade för att förklara situationen, så att ömsesidig respekt åter uppstår.

Utvärdering

**Denna handlingsplan har gjorts av hela personalgruppen på Pärlan.
Föräldraföreningens styrelse har även tagit del av planen och fått komma med synpunkter.**

Efter akuta situationer ska handlingsplanen utvärderas och förändras efter behov.

Delmål finns i den årliga utvecklingsplanen.

Delmålen utvärderas i samband med Verksamhetens årliga utvärdering.

Handlingsplanen finns tillgänglig för alla föräldrar.

Pärlan ska vara en trygg plats för alla barn, personal och föräldrar!